

มาตรการที่ ๒ : มาตรการป้องกันการทุจริตที่ยังการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

| แผนงานโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๒ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๔ |
|--|--|---|----------|-----------------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๘. การอบรมและปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ และอบรมฟื้นฟู บุคลากรเก่า ประจำปี ๒๕๖๔ - ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ - มาตรการป้องกันการทุจริต - ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และปลุกจิตสำนึกปรับฐานความคิด ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนตน | วัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ย้ำยังการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร - เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต รู้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | - ข้าราชการใหม่และบุคลากรบรรจุใหม่ได้รับการอบรมและปฐมนิเทศครบทุกคน ร้อยละ ๑๐๐ | - | ปี ๒๕๖๔ | คกก.HRD | ดำเนินการ | ผลการดำเนินงานไตรมาส ที่๔ |

(ลงชื่อ) 

(นางวิไลพร ศาสศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้สรุปผล (ลงชื่อ)



(นางสุวรรณี โพธิ์อุดม)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เสนอสรุปผล (ลงชื่อ)



(นางจุฑารัตน์ บุตรดีขันนธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนบุรี

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กร
 ๑.๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

| แผนงานโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๒ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๔ |
|--|--|---|--|-----------------------|------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๗. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีระบบบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ | - เพื่อให้เกิดระบบสารสนเทศการสื่อสารและเว็บไซต์บริการแก่ผู้มารับบริการทั้งภายในและภายนอก มีความรวดเร็วทันสมัย ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ - เพื่อสื่อสารนโยบายมาตรการ แนวทาง การปฏิบัติงาน ตลอดจนคู่มือการให้บริการประชาชน และรายงานผลการปฏิบัติงานให้สาธารณชนทราบโดยทั่วกัน | - มีระบบบริการบริการประชาชน ผ่าน ผ่าน Application ต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน - จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ ร้อยละ ๕๐ | งบประมาณ ในแผน ลงทุนเงิน บำรุง ประจำปี ๒๕๖๔ | ปี ๒๕๖๔ | นายเสวย สมศรี | ดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ที่๔ |

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑.๔) ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

| แผนงานโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ |
|--|---|---|----------|-----------------------|---------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| ๕.โครงการพัฒนาและสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและภายนอกองค์กร | - เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร | - ระดับความสำเร็จในการมีเครือข่ายในการสร้างการมีส่วนร่วมในระดับหน่วยงาน | - | ปี ๒๕๖๔ | นางสุวรรณีโพธิ์อุดม | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ๔ |

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑.๕) ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

| แผนงานโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ |
|----------------------------|--|---|----------|-----------------------|------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| ๖.โครงการคู่ ปณ.แห่งความดี | - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี หรือผู้ที่มีความประพฤติดีตามหลักคุณธรรมจริยธรรม-มอบรางวัลและเกียรติบัตร | - มีบุคคลที่กระทำความดีได้รับการยกย่องเชิดชูเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐ - มีบุคคลร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐ | ๗๕๐.-บาท | ปี ๒๕๖๔ | นางอุบลศรีชะชาติ | ดำเนินการ | ดำเนินการ ไตรมาส ที่๔ |

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

| แผนงานโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาสที่ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาสที่ |
|--|--|---|-------------|-----------------------|------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| ๔.โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามแนวทางประโยชน์ทับซ้อน การเรียกรับสินบน และการเรียโร | วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บุคลากรอยู่ในระเบียบวินัย ผู้บริหารก็กำกับดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด - เพื่อให้บุคลากรรู้จักถูกผิด แยกแยะประโยชน์ทับซ้อน ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับสินบนหรือเงินจากการทุจริตในหน้าที่ | - บุคลากรปฏิบัติและมีส่วนร่วมในกิจกรรม รณรงค์ และกิจกรรมส่งเสริม และสร้างความรู้เข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ๙๐ | ๑,๐๐๐.- บาท | ปี ๒๕๖๕ | นางสุวรรณีย์ โพธิ์อุดม | ดำเนินการ ไตรมาสที่ ๒ แล้ว | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔ |

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.๒) ด้านความรับผิดชอบต่อ

| แผนงานโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ |
|--|---|---|----------|-----------------------|----------------|----------------------------------|------------------------------------|
| ๓. โครงการ รมรงค์ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม “จิตบริการ การบริหารจัดการที่ดี มีความกระตือรือร้น เคารพในสิทธิของผู้อื่น ฟังงานเป็นทีม กิจกรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างความเป็นโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรทุกคนรับรู้เข้าใจค่านิยมหลักขององค์กร - มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน - บริการประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน - มีกิจกรรมรณรงค์ฐานเดือนบุคลากรอย่างต่อเนื่อง - สม่่าเสมอ | <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง ๘๐% - มีกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุก ๓เดือน | - | ปี ๒๕๖๕ | นางสายชล สุตดี | ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๒ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ ๔ |

แบบรายงานผลการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติกมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใสในองค์กร

๑.๑) ด้านความโปร่งใส

| แผนงานโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๒ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๔ |
|--|--|----------|-----------------------|------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.โครงการพัฒนาระบบบริหาร พัสดุ สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลรัตนบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | - เพื่อให้เกิดความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก สามารถตรวจสอบ กระบวนการดำเนินงานได้ | - | ปี ๒๕๖๔ | นางปัทมา กระษิรัมย์ | ดำเนินการ แล้ว | |

๑.๒) ด้านความพร้อมรับผิด

| แผนงานโครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๒ | ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๔ |
|---|---|----------|-----------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๒.โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมี การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ วินัย ข้าราชการ พลเรือน | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุก คนมีความรู้และความเข้าใจใน หลักธรรมาภิบาล ภารกิจหลัก องค์กร และประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และระเบียบ วินัย กฎหมาย นโยบาย ในการ ปฏิบัติงานของกระทรวง สาธารณสุข | - | ปี ๒๕๖๔ | นางสายชล สุดดี | ดำเนินการ แล้ว | |



รายงานผลการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔