



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบ โรงพยาบาลรัตนบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

วิสัยทัศน์

“ ผู้นำด้านการบริการทางการแพทย์ระดับทุติยภูมิ และเป็นเลิศด้านการสร้างเสริมฟื้นฟูสุขภาพที่ผู้ใช้บริการประทับใจ ”

๔ พันธกิจ

๑. พัฒนาความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพทางการแพทย์เฉพาะทาง
๒. พัฒนาภาคเครือข่ายสู่การเป็นผู้นำในการจัดการสุขภาพในพื้นที่
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี และพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพ
๔. พัฒนาระบบสุขภาพ Smart hospital

๔ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

๑. เพิ่มบริการทางการแพทย์เฉพาะทาง ลดป่วยตายและลดตายในโรคสำคัญ แลเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคที่สำคัญ และชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองด้านสุขภาพ
๓. โรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและได้รับการรับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. ประชาชนและผู้ใช้บริการเข้าถึงบริการสุขภาพ ด้วยความสะดวก รวดเร็ว และมีคุณภาพ

๔ กลยุทธ์

๑. กลยุทธ์หลัก (SO) พัฒนาบริการทางการแพทย์เฉพาะทาง
๒. กลยุทธ์ขยายงาน (ST) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการระบบสุขภาพ
๓. กลยุทธ์การพัฒนา (WO) พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิตามมาตรฐานคุณภาพ
๔. กลยุทธ์ปรับปรุงองค์กร(WT) พัฒนารูปแบบดิจิทัลในการบริการระบบสุขภาพ

แบบรายงานผลการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.๑)ด้านความโปร่งใส

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ ๑	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๔
๑.โครงการพัฒนาระบบบริหาร พัสดุ สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลรัตนบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก สามารถตรวจสอบ กระบวนการดำเนินงานได้	- จำนวนเรื่อง ร้องเรียนในการ จัดซื้อจัดจ้าง ทุกประเภทเป็น ศูนย์	-	ปี ๒๕๖๖	นางปัทมา กระชรัมย์	ดำเนินการ แล้ว	

๑.๒) ด้านความพร้อมรับผิด

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ ๑	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่๔
๒.โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมี การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ วินัย ข้าราชการ พลเรือน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุก คนมีความรู้และความเข้าใจใน หลักธรรมาภิบาล ภารกิจหลัก องค์กร และประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และระเบียบ วินัย กฎหมาย นโยบาย ในการ ปฏิบัติงานของกระทรวง สาธารณสุข	- บุคลากรได้รับ อบรมครบ ๑๐๐%	-	ปี ๒๕๖๖	นางสายชล สุดดี	ดำเนินการ แล้ว	

มาตรการที่ ๑ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.๒) ด้านความรับผิดชอบ

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ ๑	ผลการ ดำเนินงาน ไตรมาส ที่ ๔
๓.โครงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม “จิตบริการ การบริหารจัดการที่ดี มีความกระตือรือร้น เคารพในสิทธิของผู้อื่น ทำงานเป็นทีม กิจกรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ	- เพื่อให้บุคลากรทุกคนรับรู้เข้าใจค่านิยมหลักขององค์กร มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน บริการประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน - มีกิจกรรมรณรงค์กระตุ้นเตือนบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	- จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง ๘๐% - มีกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุก ๓เดือน	-	ปี ๒๕๖๖	นางสายชล สุดดี	ดำเนินการแล้ว	